



# BOLETÍN CONTRACTUAL N.º 2

Consejo de East Aurora/Local 604

Vol. 1, Número 2

28 de marzo de 2026

## EN RESUMEN

El equipo de negociación (TT), es decir, el presidente, el vicepresidente I, el vicepresidente II, el vicepresidente III, el tesorero, el secretario y dos observadores sindicales, se ha reunido con la administración en siete ocasiones para debatir las propuestas del contrato: 5/2, 12/02, 26/02, 05/03, 12/03, 17/03, 26/03 y 10/04. Estamos cerca de concluir las negociaciones sobre el texto del contrato y ahora nos quedan unas pocas sesiones para centrarnos en los aspectos financieros.

## ¿Quiénes forman los equipos de negociación?

**Sindicato:** incluye a Becky Roireau (directora y presidenta), Sandro Bonilla (vicepresidente de personal de apoyo), Jessica Fisher (vicepresidenta de personal de oficina), Jennifer Gentile (vicepresidenta de personal docente), Sandra Williams (tesorera), Alan Scott (secretario) y Adam Harding (director de servicios de campo de la IFT y miembro del equipo sin derecho a voto). Las observadoras del proceso son Kara Bown (representante del edificio de la escuela secundaria) y Susan Salinas (representante del edificio de la escuela media).

**Distrito:** incluye a Julie Swartzloff (directora y

superintendente adjunta de Recursos Humanos), Jon Simpson (superintendente adjunto de Aprendizaje y Liderazgo), Laura Erlenbaugh (superintendente adjunta de Servicios Estudiantiles y Diferenciación), Ami Engel (superintendente adjunta de Currículo, Instrucción y Evaluaciones), Derrick Smith (decano de la escuela media) y Mike Engel (superintendente adjunto/director financiero). Los observadores del proceso son Nakita Stewart (directora de preparación para la universidad y la carrera profesional) y Daniel Ulrich (director ejecutivo de finanzas y subvenciones).

### **Nuestras 13 categorías de negociación (incluidos los subtemas) son las siguientes:**

#### **PRESTACIONES Y PERMISOS**

**Jubilación:** todas las unidades de negociación

- Evaluaciones: todas las unidades de negociación
- Trámites del TRS/IMRF
- Contribución del distrito al TRS

**Seguro médico:** todas las unidades de negociación

**Reembolso de matrícula:** todas las unidades de negociación

**Materiales y/o subsidio de \$200** - todas las unidades de negociación

**Días de baja por enfermedad + día libre por personal**

**Permiso parental/FMLA:** todas las unidades de negociación

#### **NACIMIENTO/PREESCOLAR**

- el contrato no los cubre adecuadamente [or ejemplo, las subvenciones]

#### **LENGUAJE DUAL** [debe ser un comité conjunto]

Tamaño de las clases

Otros

**COMITÉS CONJUNTOS:** todas las unidades de negociación

Calendarios

- duración

Evaluaciones

- duración/frecuencia [véase también jubilados]

Seguridad

- Idioma de las cámaras de seguridad

Calificaciones de los alumnos

-Menos calificaciones  
Disciplina  
-Apelaciones de la oficina/apoyo

**MISCELÁNEOS:** todas las unidades de negociación  
Finanzas del distrito  
Duración del contrato  
Contratación de personal administrativo  
Lenguaje de las reclamaciones  
Números de contrataciones

**OTROS SERVICIOS**

Personal certificado sin aulas:  
Consejeros,  
Trabajadores sociales,  
Enfermeras

**PAGOS (EXCLUYENDO LOS SALARIOS)**

Horas extras: oficina/apoyo  
Plan de estudios de verano: docentes/maestros  
Sobrecargas: ¿docentes/maestros?  
Interno: cobertura de clases a largo plazo por parte de maestros  
Cobertura diaria de más de dos clases al día  
Sustituciones: apoyo + titulados

**PAGO - SALARIOS:** todas las unidades de negociación

**ESTIPENDIOS**

Clubes/Deportes  
Nuevos/adicionales/revisados

**SPED**

**TRANSFERENCIAS**

Asignaciones de trabajo: todas las unidades de negociación  
Voluntarias  
Involuntario  
MUDANZAS

**DÍAS LABORABLES**

Día laboral: todas las unidades de negociación  
Almuerzo y/o Planificación: todas las unidades de negociación  
Especiales  
Funciones

PLC: todas las unidades de negociación  
 Reuniones del profesorado + reuniones de departamento:  
 docentes/maestros  
 Jornada escolar: todas las unidades de negociación

**CONDICIONES DE TRABAJO**

**Licencia + Desarrollo profesional:** todas las negociaciones

- GCN: todas las unidades de negociación
- Tasas de licencia profesional [auxiliar + certificado]
- Licencias especializadas: docentes/maestros

**Tamaño de las clases**

- Lenguaje dual - docentes/maestros
- Aulas AP- docentes/maestros
- Límites: Secundaria, media, y primaria:  
 docentes/maestros/apoyo

**Preparación:** docentes/maestros

- Primaria
- Escuela Media [tres o más]
- Escuela Secundaria [cuatro o más]

**PPA/asistentes del decano**

- Proporción por alumno

**RESULTADOS DE LA CLASIFICACIÓN DE TEMAS [ENCUESTA DE FEBRERO] [DOS VÍAS]:**

- [1] Sumando la puntuación de cada categoría (la puntuación más baja se considera más importante) y,
- [2] Aislar los 7 temas principales de los 13.

<b>Categoría</b>	<b>Puntuación media</b>	<b>Categoría</b>	<b>#1-7</b>
<b>PAGO - SALARIOS</b>	1.55	<b>PAGO - SALARIOS</b>	55
<b>PRESTACIONES Y PERMISOS</b>	4.07	<b>CONDICIONES DE TRABAJO</b>	47
<b>DÍAS LABORABLES</b>	4.89	<b>PAGO (EXCLUYENDO LOS SALARIOS)</b>	46
<b>CONDICIONES DE TRABAJO</b>	4.93	<b>DÍAS LABORABLES</b>	45
<b>PAGO (EXCLUYENDO LOS SALARIOS)</b>	5.2	<b>PRESTACIONES Y PERMISOS</b>	42
<b>ESTIPENDIOS</b>	6.27	<b>ESTIPENDIOS</b>	39
<b>SPED</b>	6.64	<b>SPED</b>	33

<b>TRANSFERENCIAS</b>	8.2	<b>LENGUAJE DUAL</b>	20
<b>LENGUAJE DUAL</b>	8.53	<b>TRANSFERENCIAS</b>	18
<b>OTROS SERVICIOS</b>	9.55	<b>OTROS SERVICIOS</b>	11
<b>COMITÉS CONJUNTOS</b>	9.78	<b>NACIMIENTO/PREESCOLAR</b>	8
<b>NACIMIENTO/PREESCOLAR</b>	10.55	<b>COMITÉS CONJUNTOS</b>	8
<b>MISCELÁNEOS</b>	10.86	<b>MISCELÁNEOS</b>	7

## REUNIONES DE NEGOCIACIÓN

**El 21 de enero**, de 8:00 a 15:13, se reunió el consejo ejecutivo del sindicato.

**El 30 de enero**, de 8:00 a 15:13, se reunió el equipo de negociación del sindicato.

**El 5 de febrero**, de 8:00 a 14:45, se reunieron el equipo de negociación del sindicato y el equipo de negociación administrativo.

CA alcanzado el 5/2/26	Aprobado por el BBT
------------------------	---------------------

**El 10 de febrero**, de 8:00 a 15:13, se reunió el consejo ejecutivo del sindicato.

**El 12 de febrero**, de 8:00 a 14:45, se reunieron los equipos de negociación.

CA alcanzado el 12/2/26	Aprobado por el BBT
-------------------------	---------------------

**El 19 de febrero**, de 4:15 a. m. a 5:45 p. m., se reunió el equipo de negociación grande.

**El 26 de febrero**, de 8:00 a 14:45, se reunieron los equipos de negociación.

CA alcanzado el 26/2/26	Aprobado por el BBT
CA alcanzado el 26/2/26	Aprobado por el BBT
CA alcanzado el 26/2/26	Aprobado por el BBT

**El 5 de marzo,** de 8:00 a 14:45, se reunieron los equipos de negociación.

CA alcanzado el 5/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 5/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 5/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 5/3/26	A debatir por el BBT

**El 12 de marzo,** de 8:00 a 14:45, se reunieron los equipos de negociación.

CA alcanzado el 12/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 12/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 12/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 12/3/26	A debatir por el BBT

**El 17 de marzo,** de 8:00 a 14:45, se reunieron los equipos de negociación.

CA alcanzado el 17/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 17/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 17/3/26	A debatir por el BBT

**El 19 de marzo,** de 4:15 a. m. a 5:45 p. m., se reunió el equipo de negociación grande.

**El 26 de marzo,** de 8:00 a 14:45, se reunieron los equipos de negociación.

CA alcanzado el 26/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 26/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 26/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 26/3/26	A debatir por el BBT
CA alcanzado el 26/3/26	A debatir por el BBT

CA alcanzado el 26/3/26

A debatir por el BBT

**El 10 de abril**, de 8:00 a 14:45, se reunieron los equipos de negociación.

Se realizó una presentación sobre la transparencia financiera del distrito

**Cuando negociamos, utilizamos esta estructura:**

### 3. Topics

- Alternate topics between teams
- **Step 1: “Context”**
  - One team shares, other team listens and asks questions
- **Step 2: “Tests”**
  - Feasible / Beneficial / Acceptable
- **Step 3: “List Possible Solutions”**
  - No judgment at this step; be creative and open
- **Step 4: “Test Solutions”**
  - Reach consensus = everyone can support solution



En términos generales, los debates se han centrado en:

- Tiempo
- Salario
- Protecciones
- Prácticas profesionales

Para proteger la integridad de las negociaciones, no se pueden compartir detalles específicos en este momento. Los acuerdos provisionales se comunicarán una vez que estén finalizados.

**REUNIONES DEL EQUIPO DE NEGOCIACIÓN GRANDE [BBT]**

**El 19 de febrero**, de 16:15 a 18:00, el equipo de negociación grande (BBT) (representantes de edificio, senadores y consejo ejecutivo) debatió un acuerdo conceptual sobre **prestaciones y permisos**. Se aprobó para su diseño preliminar (véase la definición más abajo en «Aclaraciones sobre el proceso de negociación»).

El BBT también aprobó por unanimidad un comité ad hoc que mantendría el actual equipo de negociación del sindicato en caso de que se produjera un cambio en la dirección ejecutiva como resultado de nuestras elecciones de mayo de 2026. Si hay un nuevo presidente, este participaría en las sesiones de negociación en calidad de observador.

**El 19 de marzo**, de 4:15 a. m. a 5:45 p. m., el equipo de negociación grande (BBT) (representantes de edificio, senadores y consejo ejecutivo) debatió los acuerdos conceptuales y aprobó cuatro diseños preliminares (véase la definición más abajo en «Aclaraciones sobre el proceso de negociación»).

## **ACLARACIONES SOBRE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN**

[1] Las propuestas se elaboraron a partir de los comentarios recibidos de los miembros a través de encuestas, correos electrónicos y conversaciones individuales.

[2] Las sugerencias se organizaron en trece categorías. A continuación, se organizaron grupos de trabajo de verano con voluntarios de nuestras bases, que tomaron las sugerencias de nuestros miembros y comenzaron a redactar sugerencias y/o textos específicos.

[3] A continuación, el equipo de negociación recopiló el contexto y los antecedentes (las «historias») de estas categorías y sus temas específicos.

[4] En nuestra primera reunión de negociación, el equipo de negociación del sindicato compartió su lista de temas, al igual que la Administración. A continuación, determinamos qué temas teníamos en común y cuáles no, pero que aún así debían negociarse.

[5] Más tarde (en nuestras reuniones de profesores del 23 de febrero y por correo electrónico) se recabaron comentarios

adicionales de nuestros miembros mediante un formulario en el que se les pedía que indicaran sus prioridades de negociación en relación con nuestras trece categorías.

[6] En nuestra primera reunión de negociación [05/02], acordamos nuestro primer acuerdo conceptual. En nuestra siguiente negociación [12/02], acordamos nuestro segundo acuerdo conceptual. En nuestra tercera reunión de negociación [26/02], acordamos tres acuerdos conceptuales.

[7] En nuestra primera reunión del equipo de negociación grande (BBT) [19/02], se presentó uno de los acuerdos conceptuales para su revisión. Debido a limitaciones de tiempo, el debate sobre el segundo se pospuso para una reunión futura.

[8] Tras el debate, el BBT aprobó el CA para comenzar el diseño preliminar, que es cuando un acuerdo conceptual se redacta en un lenguaje específico y listo para el contrato.

[9] NOTA: Una vez que nuestro equipo de negociación grande (y, por parte del distrito, su Gabinete) aprueba un acuerdo conceptual, el CA se redacta en su lenguaje específico (diseño preliminar). Después de que el equipo de negociación lo apruebe definitivamente, se convierte en un acuerdo provisional (TA), lo que significa que ahora espera la revisión y el voto de nuestros miembros una vez que se haya votado el contrato completo (CBA).

[10] Una vez que una propuesta específica haya alcanzado el estado de «Acuerdo provisional» –lo que significa que ambas partes han archivado la propuesta como «cerrada» (hasta que los miembros voten el contrato en su totalidad)–, comenzaremos a divulgar algunos de los detalles de dichas propuestas a los miembros (bajo el asesoramiento del sindicato local).

[11] Tras cada reunión de negociación, se enviará una declaración conjunta al personal a través del correo electrónico del distrito. Al menos una vez al mes, nuestro sindicato publicará un boletín sobre el contrato a través de nuestra página web y de las aulas de Google del sindicato.

[11] En nuestra reunión de profesores del lunes 23 de febrero, el sindicato presentó [unas diapositivas](#) en las que se compartía información y novedades sobre las negociaciones.

[12] Se dio a conocer nuestra nueva y mejorada [página web del sindicato](#) D131. Esta página incluirá enlaces a nuestros boletines de actualización del contrato.

[13] Nuestro equipo de comunicación elaboró un [glosario](#) de términos de negociación.

[14] En nuestra reunión de profesores del lunes 9 de marzo, el sindicato presentó [el Boletín sobre el contrato n.º 1](#), en el que se compartía información y novedades sobre las negociaciones. También se compartieron [diapositivas](#).

[15] En nuestra reunión de profesorado del lunes 13 de abril, el sindicato presentó [el Boletín contractual n.º 2](#), en el que se compartieron novedades adicionales sobre las negociaciones.

## **ORGANIZACIÓN 101**

- Tienes derecho a llevar insignias y camisetas del sindicato, así como a colocar pegatinas y carteles en tu coche.
- Las aceras públicas, incluso las que están en el lado de la calle donde se encuentra la escuela, pueden utilizarse legalmente para promover las actividades sindicales, incluyendo hablar con los padres, llevar carteles y corear consignas. La primera enmienda protege su derecho a la libertad de expresión.
- Los materiales del sindicato pueden publicarse, difundirse y debatirse en las salas de copia, de almuerzo y de descanso. Puede debatir asuntos sindicales con sus compañeros de trabajo durante el almuerzo y los periodos de planificación, así como antes y después de la escuela.
- La legislación laboral prohíbe las represalias por expresar opiniones sindicales y organizar sindicatos.

## **ACTOS DE SOLIDARIDAD**

- Los actos de solidaridad son esenciales porque demuestran que los miembros están unidos detrás de nuestros negociadores.
- ¡Vístete de azul o con la camiseta del sindicato los jueves!

## **PRÓXIMAS REUNIONES**

- El equipo de negociación se reunirá con la administración para continuar las negociaciones los días 5/3, 12/3, 26/3, 10/4, 17/4 y 23/4.
- El equipo de negociación grande tendrá su próxima reunión el 16 de abril de 16:15 a 17:45, aunque es posible que nos reunamos antes (por confirmar).

## **CITA**

«Los sindicatos han sido la única voz poderosa y eficaz que los trabajadores han tenido jamás en la historia de este país» ~  
Bruce Springsteen, «The Boss».

Redactado por nuestro Comité de Comunicación: Alan Scott, Becky Roireau,  
Candelaria Barrientos Jiménez y Melinda Thomas